

Proceso de selección

Primera Fase: Concurso de Méritos

- Valoración de los méritos del candidato y del Proyecto de Dirección.

Segunda Fase: Periodo de Prácticas

- Seleccionados: nombramiento provisional, al menos **6 meses** de prácticas.
- Exentos: acreditar al menos **1 año** de experiencia previa como director.
- Superada esta fase: nombramiento definitivo.

Requisitos para los candidatos

- Ser funcionario de carrera docente.
- Antigüedad de al menos **5 años** en la función pública docente.
- Ejercido como docente al menos **5 años** en alguna de las enseñanzas que ofrece el centro al que se opta.
- El **curso de formación sobre el desarrollo de la función directiva**.
- Presentar un **Proyecto de Dirección** detallado.

Nombramiento, Mandato y Renovación

- Nombramiento: tiene una duración de **cuatro años**.
- Renovación: un **único periodo adicional de otros cuatro años** (con evaluación positiva).
- Finalizados los dos mandatos (8 años): concurso de méritos.

Evaluación de la Función Directiva

Evaluación positiva: al menos el **50%** de la puntuación total.

Memoria justificativa del director (**20%**).

Informes de la Inspección Educativa (**35%**).

Cuestionarios a la comunidad educativa (**25%**).

Cursos de perfeccionamiento (**10%**).

Autoevaluación del director (**10%**).

Valoración de Méritos y del Proyecto (Anexos I y II)

- Proyecto de Dirección (**Máximo 44 puntos**): mínimo **22 puntos**.
- Baremo de Méritos (**Máximo 56 puntos**):
 - ✓ Cargos directivos previos (**hasta 20 puntos**).
 - ✓ Trayectoria profesional (**hasta 12 puntos**), como antigüedad, destino definitivo en el centro, etc.
 - ✓ Cursos de formación (**hasta 12 puntos**).
 - ✓ Méritos académicos y otros (**hasta 12 puntos**), como titulaciones, publicaciones o premios.

Normativa: [Decreto 28/2021](#)

Solicitud: [Anexo I](#)

Enlaces: [Educarex](#)
(extraordinarios)

[Evaluación](#)

[Consolidación del
complemento](#)