

V TONY BLAIR
HACE MEMORIA P2



Las redes de prostitución masculina funcionan en España desde hace diez años P6

La carismática Izzi Stevens cuelga la bata de la serie 'Anatomía de Grey' tras cinco años P12

PIDE impulsa una huelga de celo en los colegios de Extremadura

El segundo sindicato docente insta a los profesores a no hacer este curso más que lo estrictamente necesario en protesta por el recorte salarial del 5%

El primero, CSI-CSIF, y Comisiones Obreras ven «impensable» que la propuesta tenga éxito

Los 15.000 docentes de la región comenzaron ayer a presentarse de manera programada para preparar el primer claustro del año, donde se distribuirán horarios y grupos de clase. Comparecen todos con el sueldo rebajado un 5 por ciento, en un ambiente «caldeado» que el sindicato PIDE, segundo del sector en representatividad, no quiere dejar que se enfríe y para ello ha propuesto algo parecido a una huelga

de celo, en la que los maestros de primaria y profesores de secundaria no harían más que lo estrictamente necesario, por ejemplo, asistir sólo al mínimo de claustros exigido o no hacer horas extras ni actividades extraescolares. CSI-CSIF, el sindicato líder, recurrirá judicialmente la rebaja salarial, pero, junto a CC OO, no espera que las medidas propuestas por PIDE sean secundadas. **JOSÉ L. AROCA** P15



15.500 profesores vuelven al aula con menos sueldo y temor a más recortes

El inicio del curso llega marcado por la crisis y el debate de la ley de la educación entre el PP y la Junta

PIDE convoca unilateralmente una huelga de celo y la consejería confía en la profesionalidad de los docentes

M. F. MAESO *
region@extremadura.elperiodico.com
MÉRIDA

U nos 15.500 profesores extremeños vuelven estos días a los centros educativos en un curso marcado por la rebaja de sus salarios y el temor a más recortes. Ayer, concretamente, se reabrieron las puertas de los colegios e institutos de Extremadura y las de las escuelas oficiales de idiomas, conservatorios y otros centros similares lo harán próximamente. Al margen de la reducción de salarios que, como el resto de funcionarios, han sufrido los docentes, la comunidad educativa también está viviendo la recta final del debate sobre la ley de educación, que la Junta y el PP se disponen a iniciar en los próximos días. A nivel práctico, pocas novedades más allá de la incorporación de la enseñanza de segundo y tercer idioma en algunos centros y la puesta en marcha efectiva en la región del Programa Escuela 2.0.

En el plano sindical, PIDE ha movido ficha con la convocatoria de una huelga de celo en contra de la rebaja de la remuneración de los profesores, que el resto de los sindicatos no apoya. Por su parte, la Consejería de Educación dice "respetar" las decisiones de cada sindicato, pero confía en la responsabilidad de los educadores extremeños y en su conciencia de la importan-



► Una profesora acompaña a dos alumnos a la salida de un centro educativo.

días. A nivel práctico, pocas novedades más allá de la incorporación de la enseñanza de segundo y tercer idioma en algunos centros y la puesta en marcha efectiva en la región del Programa Escuela 2.0.

En el plano sindical, PIDE ha movido ficha con la convocatoria de una huelga de celo en contra de la rebaja de la remuneración de los profesores, que el resto de los sindicatos no apoya. Por su parte, la Consejería de Educación dice "respetar" las decisiones de cada sindicato, pero confía en la responsabilidad de los educadores extremeños y en su conciencia de la importancia de estos primeros días de curso de cara a su planificación.

Sin embargo, la movilización que plantea PIDE, y que se inició ayer, no tiene una duración prevista, sino que la idea es prolongarla hasta que el Gobierno dé marcha atrás. Según explica el presidente regional del sindicato, José Manuel Chapado, se trata de "cumplir escrupulosamente las funciones estipuladas con carácter obligatorio" -que quiso distinguir de una huelga de celo, aunque en la práctica es lo mismo-, por los recortes que está padeciendo el colectivo docente y este ámbito en general.

Entre otras cuestiones, los profesores que se sumen a esta iniciativa cumplirán su horario escrupulosamente, declinando participar en cualquier actividad complementaria a aquellas a las que



► Una profesora acompaña a dos alumnos a la salida de un centro educativo.

año sindical EN DICIEMBRE, A LAS URNAS

↪ Este año deben celebrarse elecciones para elegir la representación sindical de los docentes extremeños, lo que inicialmente está previsto -a falta de la confirmación oficial, hoy mismo- que ocurra el próximo 2 de diciembre.

↪ En los últimos comicios, el máximo respaldo lo obtuvo CSIF (31,8%), seguido de PIDE y CCOO (19,69% cada uno), FETE-UGT (15,5%) y ANPE (13,6%).

están obligados. Dado el malestar latente en el colectivo, Chapado está convencido de que la protesta tendrá un amplio seguimiento.

PENDIENTES DEL PRESUPUESTO // No lo creen así el resto de sindicatos con representación en Extremadura que respetan, pero no respaldan, esta huelga de celo. Todos se muestran más preocupados por el mantenimiento de la calidad de la enseñanza, en un año en que temen que esta pueda verse comprometida por los recortes presupuestarios.

En ese sentido, Adrián Vivas, presidente de Enseñanza del CSIF Extremadura, señala que lo que más les preocupa de cara a este curso es el reconocimiento de la labor del docente (para lo que apuestan por un nuevo modelo de plantilla, que reduzca el número

de alumnos por aula) y la lucha contra la conflictividad en los centros. Ambos aspectos deberían, a su juicio, regularse a través de la nueva ley de educación, de cuyo debate final está muy pendiente toda la comunidad educativa.

A este tema se une, en la primera línea de la actualidad de este año académico, la enseñanza de idiomas, con la habilitación de los profesores para los centros bilingües como asignatura pendiente. Según explica el delegado de Acción Sindical de ANPE, Saturnino Acosta, la presión sindical ha impedido que saliera adelante un decreto que pretendía exigir unos requisitos a los profesores extremeños, antes de darles la oportunidad de cumplirlos.

Por su parte, este año se espera que lleguen a las aulas de los alumnos de ESO y 5º y 6º de Pri-

maria los portátiles del Programa Escuela 2.0, tras el retraso sobre la fecha inicialmente prevista (el pasado mes de abril). También tarde considera ANPE que se incorporan los interinos a los centros de Secundaria, preocupación a la que une este año el temor a que se recorte la plantilla o se dificulten las sustituciones por la falta de presupuesto, que se extiende a todos los sindicatos.

Por ello, estarán especialmente pendientes de las cuentas de la Consejería de Educación, como advierte Miguel Salazar, secretario de la FETE-UGT, quien no descarta recurrir incluso a las movilizaciones si estuviera en peligro la calidad de la enseñanza, lo que considera lo más importante de todo. De momento, de cara a la huelga de celo de PIDE, Salazar opina que los docentes, como el resto de



Reunión del equipo directivo y docentes del instituto Santa Eulalia, ayer en Mérida. -- **silvino**

El sindicato PIDE propone a los profesores que no hagan tareas extras



JOSÉ L. AROCA

15.000 docentes volvieron ayer al trabajo con la nómina rebajada en un ambiente «caldeado», llamados a una huelga de celo

MÉRIDA. Volta al aula. Los colegios e institutos dejan de ser un espacio silencioso y vacío, y los 15.000 profesores comenzaron ayer a presentarse de manera programada para preparar el primer claustro del año, donde se distribuirán horarios y grupos de clase, una asamblea de docentes que en algunos casos será maña-

na mismo.

Comparecen todos con el sueldo rebajado un cinco por ciento, en un ambiente «caldeado» que el sindicato PIDE, segundo del sector en representatividad, no quiere dejar que se enfrie y para ello ha propuesto algo parecido a una huelga de celo en la que los maestros de primaria y profesores de secundaria no harían más que lo estrictamente necesario, por ejemplo asistir a sólo tres claustros al año y a ninguno más.

Los docentes estaban convocados a hacer ayer acto de presencia en los colegios e institutos, de manera obligada los equipos directivos (dirección, secretaria, jefatura de estudios), a primera hora los de secundaria y algo más tarde los de primaria. Se trata de comprobar que todos están disponibles y convocar el claustro preparatorio del curso.

El trabajo empieza ahora para 15.000 docentes; otros 1.000, los interinos, se incorporan a partir del día

9 que es cuando está previsto que se adjudiquen sus plazas.

«El ánimo está caldeado», refleja Adrián Vivas, secretario regional del sindicato CSI-CSIF, el más votado por los profesores y que ha decidido recurrir judicialmente la rebaja salarial porque el sueldo «se puede congelar, pero no reducir porque es un derecho consolidado».

El más radical una vez más es el Sindicato del Profesorado Extremeño (PIDE), que propone que los docentes no hagan este año más que lo estrictamente necesario.

«Sin prisas ni agobios»

No se puede llamar huelga de celo que sería ilegal pero si no lo es se le parece mucho, proponen por ejemplo utilizar todo el tiempo necesario, «sin prisas ni agobios», para corregir exámenes, ejercicios, cuadernos, láminas, trabajos... «Es preferible hacerlo despacio para evitar 'errores', figura entre las recomendacio-

nes. El sindicato defiende que no hay que seguir realizando funciones «que no nos corresponden» en los centros educativos, por lo tanto «no debemos estar ni un minuto más de lo recogido en nuestro horario, no debemos convocar más claustros o reuniones del número mínimo regulado, habrá que olvidarse de llevar a cabo actividades extraescolares y complementarias, no hay que atender fuera de nuestro horario a padres, alumnos... en fin, debemos de dejar de asumir trabajos y responsabilidades que no están en nuestro horario».

Desde ayer esa debería ser la forma de actuar hasta que el Gobierno dé marcha atrás en los recortes impuestos a nuestros salarios», en imitación de otros colectivos como Policía y Guardia Civil que ya están protestando a su manera.

«Sólo la actitud visible y continuada nos permitirá recuperar nuestros derechos adquiridos durante años de esfuerzo y trabajo».

Ni CSI-CSIF, sindicato líder en la región, ni CC OO, esperan que vayan a tener éxito las medidas de celo propuestas por PIDE.

El ambiente está calentito según Adrián Vivas, de CSI-CSIF, aunque mitigado porque la bajada de sueldo es general en toda España y para cualquier tipo de funcionarios.

Pero de ahí a que los profesores hagan la huelga de celo solicitada por PIDE va un trecho. «Todas las medidas son lícitas y cada uno propone las que quiera pero es impensable que sólo por el dinero vayan a hacerla».

A un profesor se le moviliza por cuestiones profesionales, por la violencia en los centros, por la pérdida de prestigio social «pero no sólo por el dinero». Lo que más les molesta es «la pérdida de consideración social»; tener un sueldo y un empleo fijo «debería ser bueno para el país», defiende Vivas.

A pesar de la rebaja de salario, y de la cortadía de las plantillas, que impide resolver bajas de enfermedad menores a una semana, el profesorado «siempre lo suplir con su esfuerzo, y el curso empezará con normalidad», augura Antonio Serrano, de CC OO. Una huelga de celo en la enseñanza es «impensable».

La Consejería, tranquila

La Consejería de Educación respeta el derecho de huelga pero confía en la profesionalidad «que siempre ha demostrado el profesorado» en la programación y planificación del curso educativo.

En todo caso, añade, el recorte salarial no es exclusivo de Extremadura ni de la enseñanza.

La
de
es
se

El
co
ac
de
pe
bl
le
de
tr
a

El
ta
cl
ni
in
p

El
co
es
ta
a

El
co
es
ta
a

El
co
es
ta
a

El
co
es
ta
a

El
co
es
ta
a

El
co
es
ta
a